

**INFORMATIVA SULLA OBBLIGATORIETA'  
DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA (Visita Medica Aziendale)  
E DEI CORSI DI FORMAZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO**

**Sorveglianza Sanitaria (Visita Medica Aziendale)**

In attuazione di quanto previsto dal Nuovo Testo Unico D.Lgs. 81 del 9/04/08 e succ. mod. la nostra Società - in fase preassuntiva o all'atto dell'assunzione o in caso di cambi mansione - attraverso il Medico Competente, provvede alla verifica della idoneità sanitaria dei Dipendenti in relazione alle mansioni svolte.

Tale verifica va ripetuta con periodicità prestabilita a seconda della mansione svolta (di media annualmente)

L'importanza e la necessità di effettuare questa visita<sup>1</sup> sta nel fatto che se il Dipendente non la effettua:

A) il medico competente **non può** rilasciare il giudizio di idoneità

B) l'Azienda, di conseguenza, **non può accettare** il Dipendente al lavoro nei giorni successivi.

Nel caso il Dipendente sia, nel giorno programmato della visita, in malattia/infortunio, o in maternità, o in aspettativa, o in ferie/permesso autorizzati, l'Azienda provvederà a comunicargli un'altra data di visita.

Solo in casi di particolare gravità il Dipendente potrà giustificarsi mediante comunicazione scritta intestata al Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale (FAX 06/41205854) da far pervenire almeno entro il giorno precedente alla visita programmata.

L'Azienda, **nel caso in cui il dipendente non fosse giustificato**, proprio al fine di adottare tutte le misure idonee a tutelare la sua salute e la sua integrità fisica, è legittimata a sospenderlo.

**A tale proposito si precisa che effettuare la visita medica Aziendale è:**

**1) una tutela del lavoratore e non uno strumento di controllo dell'Azienda;**

**2) un diritto e nel contempo un dovere del lavoratore.**

Si informa che la convocazione viene inviata tramite SMS ( 2 SMS: *il primo per informare, il secondo - due giorni prima dell'evento - per ricordare*) al cellulare del Dipendente; è quindi necessario, in caso di modifica del numero, informare tempestivamente l'Azienda.

Se per qualche motivo si vuole cambiare il luogo di visita chiamare il Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale che si attiverà per trovare una sito più idoneo compatibilmente con le possibili alternative esistenti ; tale cambio, per esigenze di programmazione, non può essere richiesto nella settimana di convocazione.

**Corsi di formazione in materia di Sicurezza sul Lavoro**

In attuazione di quanto previsto dal Nuovo Testo Unico D.Lgs. 81 del 9/04/08 la nostra Società - all'atto dell'assunzione ed in caso di cambio mansione, predispone dei corsi di formazione miranti a rendere consapevoli i Dipendenti dei rischi lavorativi connessi alle specifiche mansioni svolte.

La partecipazione del Dipendente a tali corsi è obbligatoria; la non presenza senza giustificazione comporterà le stesse conseguenze adottate per la non presenza alla Vista medica Aziendale.

---

<sup>1</sup> Il giudizio medico con le eventuali prescrizioni sono disponibili - di norma - il mese successivo presso la sede (via Tiburtina 1072 c/o Servizio Prev. e Prot. Roma Multiservizi S.p.A.) dalle ore 11.00 alle ore 13.00 o dalle ore 14.00 alle 16.00 nei seguenti giorni Lavorativi; Lunedì, Mercoledì e Venerdì. Casi ed esigenze particolari saranno gestiti secondo le esigenze