



**romamultiservizi**

Come leggere  
la tua busta paga

# Il tuo cedolino

X Data 06/06/2012 Ora 08:49

1 ROMA MULTISERVIZI S.p.A.  
 VIA TIBURTINA 1072

00156 ROMA RM Maggio 2012

04748121003 7036799166 01 10523000/73 PRS XII

07/01/2010 Operaio

Stipendio base 624,21 Contingenza 513,96 E.d.r. 10,33  
 Acc.integrat. 73,57

SCATTI : Prossimo 2013/ 1 Nr. %Mat 0,000/ 0,000 % P-T: 37,500  
 ANF : Giorni 22 Nr.Comp./Figli 2/ 0 Cl.Red. 03 Tab. 21A GG Detr/Ded: 30



**Testata cedolino**  
-Anagrafica azienda  
-Anagrafica dipendente  
-Qualifica e livello

Imponibili	Aliquote	Competenze	Trattenute
005 INPS-FPLD/IVS -c/DIP 488,00	9,190		44,85
VV5 ONBSI tr-c/DIP			0,25
TPRAP FONDO TFR 31.12 AP Imponibile Inail 520,00	773,600		
002 Addizionale comunale Anno 2012 Impon/Rata 1,91	Figurative 9,56	Competenze	Trattenute 1,91
Ratei			
FERIE : Res.AP 3,500 Matur.	38,750 Goduto	30,000 Saldo	12,250
B.ORE : Resid. Matur.	Goduto	Saldo	
B.H.FO : Res.AP Matur	Goduto	saldo	



**Corpo cedolino(Parte1)**  
-Assenza, Malattia  
-Assegni nucleo familiare  
-TFR

AA245 Retribuzione	22,000	20,83074	458,28
SU280C h supplm. diurno 128%	9,830	8,90611	87,55
X2550 Assenza	3,000	7,06399	21,19
PI110 Malattia INPS 4-20 Dal 01/05/12 Al 31/05/12	3,000		33,54
PIL10 Lordizzazione INPS Carenza malattia Dal 02/05/12 Al 04/05/12	3,000	3,39	62,49
PX100 Integr.malattia Dal 05/05/12 Al 08/05/12	2,000		4,73
PXR100 Assenza per malattia Dal 01/05/12 Al 31/05/12	5,000	20,83074	104,15
A0100 Assegno Nucleo Familiare			21,85
F2105 Ferie godute *	6,000		
W0900 Retribuz.utile TFR		458,28	
W1100 Vers.F.Tesoreria p.corr.	100,00000	32,73	



**Corpo cedolino(Parte2)**  
-Area previdenziale  
-Ferie  
-Comunicazioni

Emolumenti correnti		476,40		109,57	
109,57	77,44	32,13		109,57	
2621,77	603,00	338,23	264,77		
46,76	125,34	0,25	668,44	172,35	

Modalità pagamento: 000001 \*\*\*\*\*496.09



**Piede cedolino**  
-Detrazioni  
-Netto dello stipendio

## Sezione 1: Testata cedolino

Data 06/06/2012 Ora 08:49

COD. AZ. DENOMINAZIONE 1   ROMA MULTISERVIZI S.p.A.		SPAZIO RISERVATO ALLA VIDIMAZIONE	
INDIRIZZO Fil: 0000000001 ROMA		N.	
VIA TIBURTINA 1072			
C.A.P.   COMUNE 00156   ROMA	PROV.   RM	PERIODO DI RETRIBUZIONE Maggio 2012	
COD. FISCALE 04748121003	POSIZIONE PREVIDENZIALE 7036799166 01	POSIZIONE INAIL 10523000/73	PRS XII
CODICE C	DEPENDENTE	CODICE FISCALE B	COD. IND. INPS   LIVELLO   C/COSTO 2   R73054
MATRICOLA	DATA NASCITA	DATA ASSUNZIONE 07/01/2010	DATA SOSPENSIONE
			DATA CESSAZIONE
			DESCRIZIONE QUALIFICA Operaio
			QUA. IN Ope
FERIE SPETTANTI	FERIE GODUTE	FERIE RESIDUE	ORE LAV.   GG. LAV.   ORE RETR.   GG. RETR.   ORE STRAORD.   OREGG. MIN.   GG. INPS   SET. INPS
			D 51   83   14   00   75   83   22   00       60   83   25   4
ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE			
Stipendio base	624,21	Contingenza	513,96
Acc. integrat.	73,57		E.d.r.
			10,33
			TOTALE
			E 1222,07
CODICE	DESCRIZIONE VOCE	ORE/GIORNI	IMPORTO UNITARIO
	SCATTI : Prossimo 2013/ 1 Nr/%Mat		0,000/ 0,000
	ANF : Giorni 22 Nr.Comp./Figli	2/ 0	Cl.Red. 03
			Tab. 21A GG Detr/Ded: 30
			COMPETENZE
			% P-T: 37,500
			TRATTENUTE

- A** Area dati anagrafici azienda (comprese posizioni INPS e INAIL) e mese cedolino.
- B** Dati personali dipendente, compresi qualifica e livello.
- C** Codice Individuale Dipendente(CID) : da riportare sempre in qualsiasi corrispondenza con l'azienda.
- D** Dati statistici (non incidono sulla retribuzione).
- E** Elementi della retribuzione LORDA di un contratto full-time stabilito in base alla qualifica e al livello del dipendente.  
NB: Occorre verificare l'eventuale percentuale part-time immediatamente riportata sotto (es.: in questo caso il 37.50% corrisponde a 15 ore settimanali).

## Sezione 2: Corpo cedolino(Parte 1)

- F** **Retribuzione lorda del dipendente.** Fa riferimento al parametro orario contrattuale.
- G** **Lavoro supplementare:** è l'orario di lavoro effettuato oltre il proprio orario contrattuale, entro le 40 ore settimanali (quello svolto oltre le 40 ore si chiama straordinario).
- H** **Assenza:** indica la mancanza di ore lavorate e di qualsiasi altro giustificativo di assenza.

AA245	Retribuzione		22,000	20,83074		<b>F</b> 458,28		
SU280C	h supplm. diurno	128	<b>G</b> → 9,830	8,90611		87,55		
<del>S2550</del>	Assenza		3,000	7,06399				21,19
PI110	Malattia INPS 4-20		3,000			33,54		
	Dal 01/05/12 Al 31/05/12							
PIL10	Lordizzazione INPS				3,39			
PX100	Carenza malattia		3,000			62,49		
	Dal 02/05/12 Al 04/05/12							
PX110	Integr.malattia		2,000			4,73		
	Dal 05/05/12 Al 08/05/12							
PXR100	Assenza per malattia		5,000	20,83074				104,15
	Dal 01/05/12 Al 31/05/12							
A0100	Assegno Nucleo Familiare							21,85
F2105	Ferie godute *		6,000					
W0900	Retribuz.utile TFR				458,28			
W1100	Vers.F.Tesoreria p.corr.			100,00000	32,73			

- I** **Voci di malattia.**
  - Carenza malattia:** indica l'indennità corrisposta dal datore di lavoro per i primi 3 giorni di malattia. I giorni indicati sotto indicano il periodo effettivo di malattia retribuito dall'azienda.
  - Malattia INPS "4-20":**dal quarto al ventesimo giorno di malattia interviene l'INPS,che copre il 50% della retribuzione; la differenza verrà integrata dall'azienda.  
(Il periodo indicato immediatamente sotto non riporta i giorni ma il periodo mensile di quando è accaduto l'evento)
  - Integrazione di malattia:** Indennità corrisposta dal datore di lavoro dal quarto giorno dall'inizio dell'evento per il raggiungimento del 100% della retribuzione giornaliera.  
(il periodo immediatamente indicato sotto la voce riporta precisamente i giorni cui la malattia si riferisce.)
  - Assenza per malattia:** indica l'assenza lavorativa per malattia.(il periodo indicato sotto si riferisce al mese in cui è avvenuta la malattia.)
- L** **Assegno del Nucleo Familiare:** L'importo (può variare in ragione del numero di ore lavorate/retribuite).
- M** **Voce ferie:** indica le ore di ferie godute nel mese cui si riferisce il cedolino.
- N** Indica la destinazione delle quote mensili di TFR. (Es: Tesoreria , Fondinps, Previambiente ecc.. indicano il fondo di previdenza complementare ove-per scelta-espresa o tacita del dipendente-viene versata la quota mensile del TFR.)



## Sezione 3: Piede cedolino

### S Area delle imposte e delle detrazioni.

Le detrazioni sono una riduzione delle imposte da pagare. Controllare nelle apposite caselle che le eventuali detrazioni riconosciute siano corrispondenti alle richieste (es.: detrazioni per coniuge, per figli, ecc.), ricordando che il loro importo è variabile in relazione al reddito.

### T Totale detrazioni. E' la somma delle detrazioni; in quest'esempio c'è l'abbattimento dell'imposta.

NOTE	DESCRIZIONE IMPONIBILE FISCALE		IMPONIBILI	LORDO
	Emolumenti correnti		476,40	109,57
T.F.R.	IMPORTO LORDO	RIDUZIONE	IMPONIBILE NETTO	% IRPEF
IND. EQUIP.				
IMPOSTA LORDA	DETR. LAV. DIP. <b>S</b>	DETR. CONIUGE	DETR. FIGLI	DETR. ALTRI FAM.
109,57	77,44	32,13		
			ULTER. DETR.	TOT. DETR. <b>T</b>
				109,57
PROGR. IMPON. FISCALE	PROGR. IMP. LORDA	DETR. PROGRESSIVE	IMPOSTA DOVUTA	IMPOSTA PAGATA
2621,77	603,00	338,23		264,77
TOT TRATTENUTE PREV. FISC.	TRATTENUTE	TRATTENUTE SUL NETTO	ARROT. PRECED.	ARROT. ATTUALE
46,76	125,34	0,25		
Modalità pagamento: 000001				TOT. COMPETENZE
				668,44
				TOT TRATTENUTE
				172,35
				NETTO
				<b>U</b> ***496,09

Modello per applicativi ZUCCHETTI - RIPRODUZIONE VIETATA

### U Netto dello stipendio. La cifra effettivamente corrisposta al dipendente.